CODICE ETICO E DI CONDOTTA

CELADA
FASTENERS

CODICE ETICO E DI CONDOTTA DI CELADA Fasteners

In **CELADA Fasteners** siamo tutti impegnati a seguire il Codice.

Il Codice contiene regole e principi su come svolgiamo la nostra attività e spiega come agiamo e cosa ci aspettiamo gli uni dagli altri. Tuttavia, il Codice non può descrivere ogni possibile situazione. Se hai dubbi su come agire in qualsiasi situazione, parla con il tuo Responsabile, con il Responsabile del tuo Responsabile o con un altro Responsabile per ricevere consigli e supporto.

In caso di domande sulle procedure di reporting e/o sull'interpretazione della politica, i Dipendenti e i Responsabili possono contattare l'HR e il Responsabile ESG.
CELADA Fasteners non accetterà alcuna discriminazione o ritorsione nei confronti dei Dipendenti che segnalano in buona fede una sospetta violazione.

Per garantire il rispetto del Codice, **CELADA Fasteners** effettua una formazione annuale sul Codice di Condotta alla quale tutti i Dipendenti sono tenuti a partecipare.

I VALORI DI CELADA Fasteners

I valori fondamentali di **CELADA Fasteners** hanno origine nella storia dell'azienda e costituiscono il fondamento della nostra cultura aziendale. Definiscono il modo in cui lavoriamo e ci comportiamo, ispirandoci e supportandoci nel continuare a costruire un'azienda sostenibile e di successo.

CONTEMPORANEITÀ

ETICA

INNOVAZIONE

INTEGRITÀ

CORAGGIO

SOLIDITÀ

VISIONE

VICINANZA

COSA PREVEDE IL CODICE

Per i Dipendenti

Il presente Codice si applica a tutti i Dipendenti **CELADA Fasteners** e a tutti gli altri rappresentanti che agiscono per conto dell'azienda, compresi i Dipendenti temporanei, appaltatori, consulenti e membri del consiglio di amministrazione della società **CELADA Fasteners**.

Sei responsabile del rispetto del Codice. Non farlo può avere conseguenze sia per te che per **CELADA Fasteners**. Potresti essere disciplinato, incluso il rischio di perdere il lavoro. Tu e la società potreste anche dover affrontare multe o accuse penali e la società potrebbe subire danni alla reputazione o al suo valore.

Per i Responsabili

Se sei un Responsabile, sei tenuto a mettere in pratica il Codice e a dare l'esempio con il tuo comportamento. È inoltre necessario assicurarsi che il proprio team abbia familiarità con il Codice e riceva una formazione adeguata per comprenderlo e seguirlo.

In pratica

Oltre al Codice, **CELADA Fasteners** dispone di politiche e linee guida che stabiliscono come devono essere condotte nella pratica le operazioni aziendali. Lo scopo delle politiche e delle linee guida è quello di dare attuazione ai principi enunciati nel Codice. A ciascun Dipendente vengono fornite politiche e linee guida pertinenti e tu, in quanto Dipendente, sei responsabile della loro comprensione. Per garantire il rispetto del Codice, **CELADA Fasteners** svolge una formazione annuale sul Codice di condotta alla quale tutti i Dipendenti sono tenuti a partecipare. La formazione è un promemoria per tutti i Dipendenti di **CELADA Fasteners** di segnalare eventuali preoccupazioni o comportamenti osservati che potrebbero violare i principi del Codice. **CELADA Fasteners** gestisce e dà seguito alle preoccupazioni sollevate e garantisce che alla parte segnalante siano fornite informazioni relative allo stato di avanzamento della questione in oggetto. Ulteriori informazioni su come **CELADA Fasteners** garantisce il rispetto del Codice sono reperibili all'interno dello stesso.

UN POSTO DI LAVORO MIGLIORE PER TUTTI

Dichiarazione sui diritti umani di CELADA Fasteners

CELADA Fasteners si impegna a garantire elevati standard di responsabilità aziendale, mantenere e rispettare i diritti umani per tutte le persone.
Sosteniamo e rispettiamo la tutela dei diritti umani e lavoriamo duramente per garantire che i nostri partner commerciali facciano lo stesso.
La nostra posizione si basa su standard internazionali, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e i Principi Guida delle Nazioni Unite. Per garantire la conformità, l'attività di **CELADA Fasteners** è regolata da una serie di politiche e linee guida, progettate per incoraggiare la trasparenza e il rispetto delle norme e dei regolamenti applicabili, nonché del presente Codice.

RISPETTO E NON TOLLERANZA ALLE MOLESTIE

In **CELADA Fasteners** ci trattiamo a vicenda con rispetto, indipendentemente dalla nostra posizione o da chi sia il nostro partner commerciale. Abbiamo un ambiente di lavoro inclusivo basato sull'onestà e sulla fiducia, dove tutti si sentono sicuri e dove lavoriamo insieme per raggiungere i nostri obiettivi comuni. Alla **CELADA Fasteners** comportamenti quali molestie, vittimizzazione, sopraffazione e bullismo sono inaccettabili.
Il posto di lavoro deve essere caratterizzato da un clima lavorativo piacevole e aperto.

Ecco come agiamo

- Tratta i tuoi colleghi, i rappresentanti dei partner commerciali e gli altri stakeholder con lo stesso rispetto che ti aspetteresti per te stesso.
- Non abusare della tua posizione nei confronti di altri Dipendenti più giovani.
- Non minacciare, fare il prepotente o assumere qualsiasi altro comportamento che possa sembrare offensivo per qualcun altro.
- Non trattare gli altri in un modo che li faccia sentire a disagio.
- Non porre domande personalmente invadenti né fare commenti sprezzanti sugli altri.
- Segnala tutti i casi o i sospetti di molestie al tuo Responsabile o al Responsabile del tuo Responsabile, a un altro Responsabile o alle Risorse Umane.

DIVERSITÀ, INCLUSIONE, NON DISCRIMINAZIONE

In **CELADA Fasteners** ci trattiamo reciprocamente con rispetto, dignità, cura ed equità. Nessuno viene discriminato in base al sesso, alla religione, all'età, all'origine etnica, alla disabilità, allo stato civile, all'orientamento sessuale, alla gravidanza o ad altri fattori personali protetti da leggi e regolamenti. Più precisamente, la discriminazione, a tutti i livelli, è assolutamente inaccettabile. Noi di **CELADA Fasteners** crediamo che il nostro successo dipenda dalla diversità. Al fine di garantire un ambiente di lavoro diversificato e dinamico, **CELADA Fasteners** promuove la diversità a tutti i livelli e si impegna a includere e reclutare persone con background, competenze e capacità diverse. In **CELADA Fasteners** basiamo le nostre decisioni relative all'assunzione su valutazioni oggettive delle capacità delle persone di raggiungere risultati piuttosto che su fattori o opinioni personali.

Ecco come agiamo

- I Dipendenti di **CELADA Fasteners** hanno pari diritti, obblighi e opportunità in termini di occupazione e condizioni di lavoro, formazione, istruzione e sviluppo.
- Non escludere o valorizzare le persone in base a fattori personali. Invece, includi gli altri a tutti i livelli e valuta le persone sulla base di valutazioni oggettive della loro capacità di rendimento.
- Se sei un Responsabile o stai assumendo, non prendere decisioni sull'assunzione basate su fattori personali. Prendi invece decisioni relative all'assunzione sulla base di una valutazione obiettiva delle qualità, delle capacità delle persone.
- Non fare battute o commenti legati all'origine etnica, al sesso, alla razza, alla religione o ad altri fattori personali.
- Promuovi la diversità includendo e incoraggiando le persone a tutti i livelli.
- Segnala qualsiasi comportamento discriminatorio di cui sei testimone, sospetti o a cui sei esposto al tuo Responsabile o al Responsabile del tuo Responsabile, a qualcun altro in una posizione di leadership o alle Risorse umane.

TERMINI E CONDIZIONI DI LAVORO EQUI

In **CELADA Fasteners** rispettiamo le leggi applicabili in materia di diritto del lavoro. Garantiamo che i nostri Dipendenti ricevano almeno il compenso minimo applicabile, nonché ore di riposo e giorni di ferie sufficienti. Rispettando le legislazioni applicabili in materia di diritto del lavoro garantiamo un equilibrio tra lavoro e vita privata.

Ecco come agiamo

- Hai il diritto di ricevere informazioni sui tuoi termini e condizioni di lavoro, nonché sui tuoi diritti e obblighi.
- **CELADA Fasteners** non ti consentirà di effettuare quantità dannose di straordinari che superano il massimo consentito.
- Hai diritto a ore di riposo e ferie retribuite in conformità con la legge applicabile.

In che modo CELADA Fasteners garantisce tutto ciò nella pratica?

Oltre alla formazione annuale sul Codice di condotta di **CELADA Fasteners**, esaminiamo regolarmente anche (i) orari di lavoro e salari, (ii) libertà di associazione e contrattazione collettiva, (iii) lavoro minorile e schiavitù moderna e (iv) discriminazione. Qualora venissero sollevate questioni, **CELADA Fasteners** indagherà approfonditamente la questione e adotterà azioni correttive e azioni per evitare che eventi simili si verifichino in futuro.

TRATTA DI LAVORO MINORILE E SCHIAVITÙ MODERNA

CELADA Fasteners sostiene e rispetta i diritti umani e si impegna a garantire pratiche di lavoro giuste ed etiche. **CELADA Fasteners** non tollera alcuna forma di lavoro minorile o di tratta/schiavitù moderna, compreso il lavoro forzato o obbligato. Qualsiasi utilizzo e sostegno al lavoro minorile o alla schiavitù moderna, sia direttamente da **CELADA Fasteners** che indirettamente da parte dei fornitori o partner commerciali, è severamente proibito.

In che modo CELADA Fasteners garantisce tutto ciò nella pratica?

CELADA Fasteners controlla i documenti d'identità di tutti i nuovi Dipendenti ma non richiede mai alcuna forma di deposito, né confisca i documenti d'identità ai Dipendenti o appaltatori. **CELADA Fasteners** richiede inoltre ai partner commerciali con cui lavora di verificare i documenti d'identità dei propri Dipendenti e di riferire i risultati di tali controlli. **CELADA Fasteners** monitora il rispetto della sostenibilità e i progressi dei suoi fornitori. I partner commerciali sono tenuti a confermare regolarmente ed esplicitamente il rispetto dei principi in materia di lavoro minorile e tratta/schiavitù moderna.

SALUTE E SICUREZZA

CELADA Fasteners si impegna a garantire la salute e la sicurezza sul posto di lavoro e si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro sostenibile in una prospettiva a lungo termine. **CELADA Fasteners** dà priorità al rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza e si impegna a eliminare incidenti e condizioni non sicure sul lavoro.

Ecco come agiamo

- Se sei un Responsabile, hai la responsabilità di garantire che i Dipendenti ricevano informazioni e istruzioni accurate sui rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.
- Se sei un dipendente, hai la responsabilità di assicurarti di comprendere i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.
- Segui sempre le istruzioni di sicurezza. Non correre mai rischi inutili prendendo scorciatoie o non seguendo le istruzioni.
- Assicurati di essere sempre in forma per lavorare in sicurezza. Non lavorare in stato di ebbrezza, sotto l'effetto di droghe o alcol, o mentre si avvertono sintomi fisici o mentali come affaticamento o stress eccessivo.
- Se riscontri un problema di salute o sicurezza che potrebbe comportare un pericolo per te stesso o per gli altri, interrompi immediatamente il lavoro che stai svolgendo e segnala il problema al tuo Responsabile o al Responsabile del tuo Responsabile, o al rappresentante per la salute e la sicurezza o all'HR.

In che modo CELADA Fasteners garantisce tutto ciò nella pratica?

Gli audit interni vengono effettuati regolarmente presso **CELADA Fasteners**. Lo scopo degli audit è quello di garantire che **CELADA Fasteners** osservi costantemente i requisiti per la relativa certificazione ISO, sia legalmente conforme e che le azioni siano messe in atto di conseguenza.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

CELADA Fasteners riconosce e rispetta il diritto dei propri Dipendenti di formare o aderire a un sindacato o ad altra associazione per rappresentare i propri diritti. **CELADA Fasteners** rispetta inoltre il diritto dei Dipendenti alla contrattazione collettiva. **CELADA Fasteners** si propone di mantenere un dialogo continuo e aperto con i Dipendenti sia direttamente che attraverso i loro sindacati o associazioni.

Ecco come agiamo

- Sei libero di formare o aderire a un sindacato o ad altra associazione.
- Sei inoltre libero di astenerti dall'iscriverti a tale sindacato o altra associazione.
- Se sei un Responsabile, devi rispettare il diritto dei Dipendenti di formare o aderire a un sindacato o ad altra associazione. Non devi interferire o cercare di influenzare tali decisioni.

QUALITÀ DEL PRODOTTO

Per **CELADA Fasteners**, il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili sulla qualità e sulla sicurezza dei prodotti è vitale per costruire fiducia, successo e relazioni a lungo termine con i nostri clienti. **CELADA Fasteners** si sforza continuamente di migliorare i risultati di qualità del prodotto implementando continuamente attività di miglioramento. Quando i prodotti **CELADA Fasteners** sono progettati, sviluppati, fabbricati, commercializzati e venduti, sono conformi a tutti i requisiti egali sulla qualità e sicurezza del prodotto stabiliti nelle leggi e nei regolamenti applicabili.

Ecco come agiamo

- Assicurati di seguire le istruzioni di **CELADA Fasteners** e tutti i requisiti legali relativi alla qualità e alla sicurezza del prodotto. Sei responsabile della comprensione dei requisiti di qualità di **CELADA Fasteners**.
- Non scendere a compromessi con la conformità del prodotto, né prendendo scorciatoie né seguendo le istruzioni dei clienti che non sono conformi alle istruzioni di **CELADA Fasteners** o alle leggi e ai regolamenti applicabili relativi alla qualità e alla sicurezza del prodotto.
- Presenta tutti i prodotti in modo veritiero e non nascondere mai informazioni importanti relative alla qualità e alla sicurezza del prodotto.

In che modo CELADA Fasteners garantisce tutto ciò nella pratica?

CELADA Fasteners è certificata ISO 9001:2015. Nell'ambito della certificazione ISO, presso le sedi **CELADA Fasteners** vengono effettuati regolarmente degli audit. Lo scopo degli audit è garantire che **CELADA Fasteners** rispetti costantemente i requisiti per la relativa certificazione ISO. Inoltre, **CELADA Fasteners** misura e segue continuamente gli indicatori chiave per i mercati e gli acquisti. **CELADA Fasteners** valuta regolarmente anche i fornitori esterni e i loro risultati in termini di qualità. La scelta di metodi di lavoro standardizzati garantisce il miglioramento continuo, per ulteriori informazioni consultare la Politica della Qualità di **CELADA Fasteners**.

COMMERCIO RESPONSABILE

Esportazioni e importazioni

CELADA Fasteners è un'azienda che opera a livello globale, il che significa che dobbiamo rispettare le norme del commercio internazionale, comprese le normative sull'esportazione e importazione che regolano la circolazione di merci specifiche oltre i confini nazionali. Le violazioni delle norme sul commercio internazionale possono comportare procedimenti penali per l'azienda e per i soggetti responsabili.
Le violazioni possono anche comportare un danno alla reputazione di **CELADA Fasteners** e la perdita dei privilegi di esportazione/importazione.
Di conseguenza, per **CELADA Fasteners**, un'elevata consapevolezza della conformità commerciale è di fondamentale importanza.

Minerali di conflitto

In **CELADA Fasteners** ci impegniamo a garantire che le nostre vendite e l'utilizzo di prodotti contenenti minerali di conflitto non finanzino direttamente o indirettamente o vadano in altro modo a vantaggio di conflitti o gruppi armati.
Effettuiamo un'adeguata verifica e due diligence prima di approvvigionarci e prima di intraprendere qualsiasi operazione commerciale in paesi o aree ad alto rischio o con partner commerciali in paesi o aree ad alto rischio.

Ecco come agiamo

Nello svolgimento degli scambi commerciali ci assicuriamo di:

- Essere a conoscenza della destinazione di partenza e di arrivo delle merci.
- Essere a conoscenza di eventuali procedure di esportazione e importazione, inclusa l'emissione della documentazione pertinente.
- Rispettare eventuali sanzioni commerciali o altre restrizioni commerciali che potrebbero applicarsi.
- Identificare se l'attività viene svolta in paesi ad alto rischio e se è necessario eseguire uno screening o una due diligence adeguata.

Sei responsabile della comprensione delle istruzioni di **CELADA Fasteners** e delle leggi applicabili relative ai requisiti di conformità commerciale.
Tieni presente che le leggi sul commercio internazionale, le sanzioni commerciali e le restrizioni commerciali possono variare nel tempo. Se non sei sicuro di ciò che si applica, consulta il tuo Responsabile o il Responsabile del tuo Responsabile.

I minerali di conflitto : sono i minerali stagno, tungsteno, tantalio e oro (3TG), provenienti principalmente dalla Repubblica Democratica del Congo (RDC), che possono essere utilizzati per finanziare gruppi armati o conflitti, alimentare il lavoro forzato e altre violazioni dei diritti umani e sostenere corruzione e riciclaggio di denaro. I paesi e le aree ad alto rischio sono paesi o aree (i) le cui risorse nazionali includono minerali ad alta domanda e (ii) che soffrono di un conflitto armato o hanno una governance debole o inesistente e violazioni sistematiche del diritto internazionale.

Oltre al processo di screening e due diligence, **CELADA Fasteners** incorpora sempre clausole standard di importazione/esportazione, minerali di conflitto e sanzioni commerciali negli accordi con i suoi partner commerciali. Inoltre, per garantire l'approvvigionamento responsabile di minerali di conflitto e cobalto lungo tutta la catena di fornitura, **CELADA Fasteners** ha stabilito requisiti in merito a questi minerali nel suo Codice di Condotta per fornitori e partner commerciali. **CELADA Fasteners** garantisce quindi che i certificati di conformità alle norme e ai regolamenti relativi ai minerali di conflitto e al cobalto possano essere rilasciati ogni anno. **CELADA Fasteners** richiede che annualmente venga confermato quanto sopra al management.

COMPETIZIONE LEALE

Noi di **CELADA Fasteners** competiamo lealmente, con integrità e nel rispetto delle leggi applicabili sulla concorrenza e sull'antitrust.
Sosteniamo e crediamo fermamente in un mercato equo in cui prodotti e servizi competono in base ai loro meriti. Raccogliamo legittimamente informazioni sui nostri concorrenti, scegliamo i nostri fornitori in modo obiettivo e non stipuliamo accordi anticoncorrenziali. La violazione delle leggi e dei regolamenti sulla concorrenza può comportare pesanti multe e sanzioni sia per l'azienda che per i soggetti coinvolti, nonché danni alla reputazione di **CELADA Fasteners**.

Ecco come agiamo

- Non stipulare accordi con i concorrenti su prezzi, costi, condivisione dei costi, sviluppo del mercato o altre questioni delicate e importanti.
- Non discutere informazioni commerciali sensibili con i nostri concorrenti.
- Raccogli informazioni sui concorrenti solo in modo legittimo.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

CELADA Fasteners si impegna a rispettare le leggi anticorruzione in tutte le giurisdizioni in cui opera. Non partecipiamo né sosteniamo, direttamente o indirettamente tramite terzi, pratiche di corruzione, pagamenti corrotti o pagamenti agevolanti. Né consentiamo tangenti, bustarelle o doni eccessivi. Vietiamo severamente qualsiasi tentativo di influenzare in modo inappropriato le decisioni o di ottenere un trattamento di favore.
CELADA Fasteners o i suoi rappresentanti non offriranno alcuna ricompensa o beneficio in violazione delle leggi anticorruzione applicabili a clienti, potenziali clienti, fornitori, consulenti, dipendenti del settore pubblico o qualsiasi rappresentante governativo.

Ecco come agiamo

- Sei responsabile di agire sempre in conformità con la legislazione anticorruzione applicabile e con la politica anticorruzione di **CELADA Fasteners** e le sue linee guida.
- Se sei un Responsabile, sei responsabile di garantire che i tuoi Dipendenti abbiano compreso i loro obblighi ai sensi delle linee guida interne di **CELADA Fasteners** e della legislazione anticorruzione applicabile.
- Consulta il tuo Responsabile o il Responsabile del tuo Responsabile prima di fare affari con autorità governative, imprese nazionali o municipali o rappresentanti di queste.
- Non offrire o accettare regali che sospetti possano essere considerati una tangente.
- Segnala qualsiasi comportamento o condotta che sia o possa ragionevolmente essere considerata una violazione della legislazione anticorruzione o delle linee guida interne di **CELADA Fasteners**.

In che modo CELADA Fasteners garantisce tutto ciò nella pratica?

CELADA Fasteners dispone di linee guida specifiche per la conformità anticoncorrenziale e anticorruzione e garantisce che i Dipendenti interessati conducano una formazione anticorruzione. **CELADA Fasteners** svolge inoltre un'adeguata attività di screening e due diligence, in materia di lotta alla corruzione, prima di intraprendere qualsiasi operazione commerciale in paesi o aree ad alto rischio o con partner commerciali in paesi o aree ad alto rischio.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

CELADA Fasteners si impegna a contribuire allo sviluppo sostenibile. In **CELADA Fasteners** siamo consapevoli della nostra responsabilità nei confronti dell'ambiente e lavoriamo costantemente per migliorare le nostre prestazioni ambientali. Se identifichiamo che una qualsiasi delle nostre attività aziendali possa avere un impatto dannoso sull'ambiente, adottiamo misure per ridurre al minimo il rischio di tale impatto.

Ecco come agiamo

- Sei responsabile della comprensione delle istruzioni e dei requisiti ambientali di **CELADA Fasteners**. In caso di incertezze, consulta il tuo Responsabile o il Responsabile del tuo Responsabile.
- Segui sempre le istruzioni e i requisiti ambientali di **CELADA Fasteners**, nonché le leggi e i regolamenti ambientali applicabili.
- Utilizza l'acqua, l'energia, i materiali e altre risorse in modo parsimonioso ed efficiente nel vostro lavoro quotidiano.
- Se l'attività richiede un'autorizzazione ambientale, assicurati che tale autorizzazione venga ottenuta prima di iniziare l'attività.
- Se hai preoccupazioni ambientali nel tuo lavoro quotidiano o se metti in discussione uno qualsiasi dei nostri processi da una prospettiva ambientale, segnala immediatamente la questione. Non fare affidamento su qualcun altro per segnalare la questione.

PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI RISERVATE

Le informazioni riservate di **CELADA Fasteners** sono una risorsa di grande valore, possono includere, ad esempio, informazioni non pubbliche riguardanti i nostri prodotti, ricerca e sviluppo, informazioni finanziarie o piani strategici. A scanso di equivoci, presumiamo che tutte le informazioni non pubbliche costituiscano informazioni riservate. Tutte le informazioni riservate dovranno essere mantenute riservate e non potranno essere divulgate a terzi senza autorizzazione.
La divulgazione non autorizzata o l'uso improprio di informazioni riservate può causare danni sostanziali all'attività di **CELADA Fasteners**. Si noti che le informazioni riservate possono essere sia orali che scritte, in formato fisico o elettronico.

Ecco come agiamo

- Non condividere informazioni riservate, sensibili o dispregiative, direttamente con le persone o indirettamente sui social media o altri canali.
- Non discutere di informazioni riservate o sensibili in luoghi pubblici o in luoghi in cui persone esterne all'azienda potrebbero sentirti.
- Non lasciare incustodite informazioni riservate o sensibili.
- Non utilizzare il tuo account e-mail personale o il tuo telefono personale per scopi aziendali o per comunicazioni commerciali.
- Assicurati di avere uno scopo appropriato correlato all'attività di **CELADA Fasteners** prima di divulgare qualsiasi informazione riservata. Assicurati inoltre che sia in vigore un accordo di non divulgazione prima di condividere qualsiasi informazione riservata con terzi.
- Contatta il tuo Responsabile in caso di dubbi sulla possibilità che le informazioni possano essere divulgate a una parte esterna.
- Tieni presente che il tuo obbligo di riservatezza continua anche dopo la cessazione del tuo rapporto di lavoro presso **CELADA Fasteners**.

COMMERCIO RESPONSABILE

Beni aziendali

I beni aziendali di **CELADA Fasteners**, come i beni fisici (inclusi edifici, proprietà e risorse) nonché i beni finanziari, sono di fondamentale importanza per la propria attività.
I beni aziendali di **CELADA Fasteners** devono essere protetti da danni, perdite, furti e usi impropri e devono essere utilizzati solo nel migliore interesse di **CELADA Fasteners**. Tutti abbiamo quindi l'obbligo di utilizzare i beni aziendali in modo corretto e responsabile.

Ecco come agiamo

- Segui le nostre procedure locali per i costi di viaggio e le note spese.
- Non dichiarare le spese personali, ad esempio le spese di viaggio private, come spese aziendali.
- Proteggi i beni della nostra azienda da danni, perdite, furti e usi impropri utilizzando misure di salvaguardia adeguate.
- Utilizza le risorse aziendali in modo da non causare danni all'attività di **CELADA Fasteners**.
- È severamente vietato utilizzare i computer aziendali per scopi illegali o inappropriati, come la visione di materiale pornografico e giochi.
- Segnala sempre danni, perdite, furti o usi impropri dei beni aziendali o qualsiasi sospetto di ciò al tuo Responsabile.

Proprietà intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale di **CELADA Fasteners**, come brevetti, marchi, diritti d'autore, segreti commerciali, know-how, idee, nomi di dominio, dati normativi e diritti correlati sono risorse significative per **CELADA Fasteners**. Questi beni di grande valore potrebbero andare perduti se utilizzati o divulgati in modo improprio. Le violazioni dei nostri diritti di proprietà intellettuale potrebbero danneggiare ulteriormente i beni aziendali, nonché la qualità dei nostri prodotti e la nostra reputazione. **CELADA Fasteners** proteggerà la propria proprietà intellettuale, difenderà i propri diritti qualora violati e rispetterà la proprietà intellettuale di terzi.

Ecco come agiamo

- Gestisci correttamente i diritti di proprietà intellettuale di **CELADA Fasteners**, in conformità con le istruzioni, e tutelali da qualsiasi divulgazione impropria.
- Se sospetti eventuali violazioni dei nostri diritti di proprietà intellettuale, segnala immediatamente tali preoccupazioni.
- La proprietà intellettuale di terzi può essere utilizzata solo in conformità con gli accordi in essere con tali terzi.
- Non utilizzare la proprietà intellettuale che appartiene a terzi senza previa approvazione o autorizzazione.
- Se sei coinvolto nello sviluppo della proprietà intellettuale, assicurati di seguire tutte le istruzioni aziendali e ricorda che tali diritti di proprietà intellettuale rimarranno di proprietà di **CELADA Fasteners** anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro.

TRASPARENZA NELLA CONTABILITÀ E NELLA RENDICONTAZIONE

In **CELADA Fasteners** riportiamo in modo accurato, tempestivo, veritiero e trasparente. Tutte le nostre transazioni finanziarie sono registrate e contabilizzate secondo i principi contabili conformi alla legislazione. In questo modo proteggiamo la nostra azienda dalle frodi e garantiamo che il management possa prendere decisioni sulla base di informazioni accurate.

Ecco come agiamo

- Quando invii, registri o riporti informazioni, fallo in modo accurato e onesto.
- Registra tutte le spese e le entrate nel periodo in cui sono state sostenute o realizzate.
- Non dichiarare in modo errato o manipolare le informazioni quando registri una transazione.
- È severamente vietato creare una spesa falsa o inesatta per un rimborso.
- Se approvi le spese, assicurati che siano conformi alle politiche di viaggio e spese di **CELADA Fasteners**.
- Se noti un errore nella nostra contabilità o rendicontazione, segnalalo immediatamente.

In che modo CELADA Fasteners garantisce tutto ciò nella pratica?

Il controllo interno di **CELADA Fasteners** per garantire la trasparenza nella contabilità e nel reporting avviene principalmente attraverso:

- i responsabili operativi a diversi livelli.
- i controllori del management della società.
- il Consiglio di Amministrazione, che valuta costantemente la contabilità e il reporting della società.
- seguendo le normative quadro, **CELADA Fasteners** garantisce la trasparenza nella contabilità e nel reporting.

TUTELA DEI DATI PERSONALI

Al fine di rispettare il diritto alla privacy di ogni individuo, seguiamo le leggi e i regolamenti sulla privacy applicabili. Quando raccogliamo, elaboriamo e conserviamo i dati personali, lo facciamo in modo corretto e legale e ci impegniamo a proteggere i dati personali da qualsiasi uso improprio.

Ecco come agiamo

- Assicurati di seguire le leggi e i regolamenti nazionali, nonché le linee guida di **CELADA Fasteners** quando gestisci i dati personali.
- L'accesso ai dati personali è limitato alle persone autorizzate.
- I dati personali possono essere trattati solo per scopi commerciali legittimi.
- Se hai dubbi riguardo al trattamento dei dati personali, chiedi consiglio al tuo Responsabile o al Responsabile del tuo Responsabile. I dati personali sono tutte le informazioni che possono essere utilizzate, direttamente o indirettamente, per identificare un individuo: un nome, un numero di identificazione personale, informazioni di contatto, una fotografia, dati sulla posizione o qualsiasi combinazione di informazioni.

In che modo CELADA Fasteners garantisce tutto ciò nella pratica?

CELADA Fasteners informa tutti i suoi Dipendenti sul trattamento dei dati personali in relazione alle procedure di assunzione. **CELADA Fasteners** dispone inoltre di un registro di tutti i trattamenti di dati personali. Il registro viene regolarmente aggiornato per garantire il rispetto delle leggi e dei regolamenti sulla privacy applicabili. Ulteriori informazioni possono essere trovate nella Privacy Policy di **CELADA Fasteners**.

CONFLITTO DI INTERESSI

Un conflitto di interessi si verifica quando un interesse personale è in conflitto con l'interesse di **CELADA Fasteners**. In **CELADA Fasteners** i conflitti di interessi e i relativi rischi devono essere completamente evitati. Conduciamo gli affari in base agli interessi dell'azienda piuttosto che su preferenze e considerazioni personali e quando prendiamo decisioni nel nostro lavoro quotidiano lo facciamo in modo obiettivo. Al fine di evitare conflitti di interessi e relativi rischi, siamo tutti trasparenti riguardo ai nostri interessi che potrebbero contraddire gli interessi di **CELADA Fasteners**. Tutti gli interessi dei Dipendenti che risultano, o potrebbero comportare, un conflitto di interessi devono essere immediatamente segnalati a un Responsabile o al Responsabile del Responsabile.

Ecco come agiamo

- Non divulgare informazioni che potrebbero costituire informazioni privilegiate a terzi, inclusi amici e membri della tua famiglia.
- Segui le istruzioni di **CELADA Fasteners** sulla segnalazione di informazioni privilegiate.
- Non intraprendere alcuna attività secondaria al di fuori del tuo lavoro presso **CELADA Fasteners** che potrebbe interferire con il tuo lavoro.
- Non utilizzare proprietà, dispositivi o risorse di **CELADA Fasteners** mentre si svolgono occupazioni secondarie.
- Non stipulare alcun accordo, per conto di **CELADA Fasteners**, con un familiare o un amico o con una società controllata da un familiare o un amico.
- Se stai assumendo, consulta il tuo Responsabile se ricevi una domanda di lavoro da un familiare o un amico.
- Se dovesse verificarsi un conflitto di interessi effettivo o potenziale, rivela tale conflitto di interessi al tuo Responsabile o al Responsabile del tuo Responsabile prima di intraprendere l'attività o la relazione e collabora con **CELADA Fasteners** per risolvere il problema.

COINVOLGIMENTO IN POLITICA

CELADA Fasteners osserva la neutralità in relazione ai candidati politici e ai partiti politici.

Ecco come agiamo

- Puoi sostenere attività politiche, partiti o candidati di tua scelta, ma tale sostegno sarà a tue spese, non durante l'orario di lavoro e non sul posto di lavoro.
- Non devi utilizzare proprietà, dispositivi, risorse o altri beni di **CELADA Fasteners** per promuovere personalmente i tuoi interessi politici.
- Pur promuovendo personalmente i tuoi interessi politici, non devi agire in un modo che possa creare confusione riguardo al fatto che rappresenti o meno **CELADA Fasteners**.

SEGNALAZIONI

Segnalazioni di problemi ed errori rispetto al Codice di Condotta

QUANDO E COME DEVI FARE UNA SEGNALAZIONE

Se ritieni che qualcosa non sia giusto e violi o sembri violare il Codice, desideriamo che tu parli apertamente e sollevi le tue preoccupazioni. Per sollevare una preoccupazione, ti invitiamo a parlare direttamente con il tuo Responsabile. Tuttavia, se non ti senti a tuo agio nel parlare con il tuo Responsabile, puoi:

- Parlare con il Responsabile del tuo Responsabile.
- Consultare il gruppo funzionale pertinente, ad esempio le Risorse Umane o il Dipartimento finanziario.
- Contattare HR o il Responsabile ESG in caso di domande sulla segnalazione di dubbi e/o sull'interpretazione del Codice.
- Segnalare le tue preoccupazioni in modo anonimo.

AZIONI A SEGUITO DI UNA SEGNALAZIONE

- **CELADA Fasteners** avvierà un'indagine sulla situazione e adotterà le misure appropriate.
- L'indagine sarà gestita tempestivamente, in modo confidenziale e in modo equo, imparziale e obiettivo.
- Tutte le indagini tengono conto dei diritti legali della persona che presenta la denuncia e della persona oggetto dell'indagine.
- Le persone che svolgono le indagini devono essere imparziali e indipendenti e non devono essere in alcun modo coinvolte o influenzate dalle questioni oggetto dell'indagine.
- **CELADA Fasteners** avrà tolleranza zero per qualsiasi ritorsione contro di te, indipendentemente dall'esito dell'indagine, se hai segnalato la tua preoccupazione in buona fede.

CELADA
FASTENERS

Via Porpora 24 - 20131 Milano
celadafasteners.it
info@celadafasteners.it